



L'une des choses les plus difficiles à faire pour une entreprise est de changer la façon dont elle exerce ses activités.

La mise en œuvre du changement est beaucoup plus que d'émettre un décret et d'attendre que tout le monde suive votre exemple. Les gestionnaires doivent apprendre à diriger leur entreprise à travers le processus de changement.

Le changement est difficile pour les gestionnaires et votre personnel. Pour certaines personnes, il est presque impossible. Et pourtant, les organisations doivent changer pour survivre.

Aperçu

Objectives et contenu

Cible et prérequis

Cadrage

La gestion du changement organisationnel ou simplement la gestion du changement est le processus utilisé pour faciliter le changement dans une organisation. Cette formation est consciente des défis associés au changement dans la façon dont votre entreprise fait les choses et vous guide à travers une approche holistique de sorte que le changement soit durable.

Approche pédagogique

Présentation, discussion en groupe et exercices.

Durée

Une journée (7 PDUs).

Objectifs

À la fin de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre la nature difficile du changement et l'importance de la gestion du changement.
- Décrire un processus de changement efficace.
- Reconnaître les obstacles au changement dans votre organisation.
- Créer un plan de gestion du changement.
- S'adapter à l'évolution des besoins de l'organisation.
- Répondre à l'incertitude entourant les changements.

Contenu

- Principes de base de la gestion du changement.
- Processus de changement.
- Obstacles au changement.
- Gestion du changement.
- Adaptation aux changements.
- Faire face à l'incertitude.
- Aller de l'avant.

Public cible (exclusivement en modalité intra-entreprise)

- Les gestionnaires de tous les niveaux.
- Les gestionnaires de projet et les membres principaux de l'équipe pour des projets qui introduisent et nécessitent des changements.

Prérequis

Aucun.